



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงสรวย
เรื่อง กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงสรวย ที่ ๔๓๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย นั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๒๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

๑. การประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประกอบด้วย

- ๑.๑ ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)
- ๑.๓ ปริมาณงาน (๑๐ คะแนน)
- ๑.๔ คุณภาพของงาน (๑๐ คะแนน)
- ๑.๕ ความอดสาหัสในการปฏิบัติหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๑.๖ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๑.๗ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (๑๐ คะแนน)
- ๑.๘ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)
- ๑.๙ ความมีคุณธรรม (๑๐ คะแนน)
- ๑.๑๐ การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

๒. การประเมินบุคลิกภาพและความประพฤติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๒.๑ บุคลิกภาพทั่วไป (๑๐ คะแนน)
- ๒.๒ ความแข็งแรงและคุณภาพร่างกาย (๑๐ คะแนน)
- ๒.๓ ความเข้มแข็งแห่งจิตใจและวุฒิภาวะทางอารมณ์ (๑๐ คะแนน)
- ๒.๔ ความปรับตัวตามสถานการณ์ (๑๐ คะแนน)
- ๒.๕ การดื่มสุราและของมีเมา (๑๐ คะแนน)
- ๒.๖ การพนัน (๑๐ คะแนน)
- ๒.๗ การรักษาเวลา (๑๐ คะแนน)
- ๒.๘ ความซื่อตรงต่อหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๒.๙ การยุ่งเกี่ยวของสามีหรือภริยาต่องานในหน้าที่ (๑๐ คะแนน)
- ๒.๑๐ การมีมนุษยสัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)

๓. กำหนดการประเมิน แบ่งเป็น ๒ ครั้ง

ครั้งแรก - เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๓ เดือน

ครั้งที่สอง - เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน

๔. เกณฑ์การให้คะแนน คณะกรรมการประเมินฯ แต่ละคนแยกกันประเมินและเฉลี่ยคะแนน ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม ๒๐๐ แล้วรายงานผลคะแนนให้นายกเทศมนตรีพิจารณา รวม ๒ ครั้ง (ครั้งแรก เมื่อครบ ๓ เดือน และครั้งที่สอง เมื่อครบ ๖ เดือน)

จึงประกาศมาเพื่อทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายผล จอมเจดีย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสรวย